

Talentprogram – pilotprojekt 'Scandinavian Talent'

HAR DU EN INNOVATIV TILGANG, LYST TIL AT SKABE VÆKST OG LEDE UDVIKLINGSPROCESSER?

Vil du blive klogere på dig selv som facilitator og leder?

Vil du blive klogere på, hvordan man kan udvikle ideer og skabe nye produkter i samspil med andre?

Så kan du blive en af de 15 særligt udvalgte deltagere i Aarhus Erhvervsakademis talentprogram Scandinavian Talent – her vil du få værktøjerne til at kunne skabe innovation, vækst og bedre bundlinje i mindre virksomheder. Forløbet er en del af Innomatch-projektet, hvor der indgår danske og svenske uddannelsespartnere.

Talentprogrammet er delt i tre dele.

I den første del vil der være fokus på at udvikle dit personlige lederskab og kompetencer inden for facilitering. Baseret på en kompetenceprofil udfordres du i lederrollen.

I den anden del vil du blive trænet i at anvende en ideudviklingsproces – design thinking.

I den sidste del af talentprogrammet får du mulighed for at afprøve ideudviklingsprocessen og herefter præsentere konkrete løsninger for relevante beslutningstagere.

Chefkonsulent **Lea Sørensen** har knap 20 års erfaring i at udvikle og coache ledere, og vil være den gennemgående figur i talentprogrammet.

Lea har selv startet egen virksomhed, opnået stor succes og har nu fokus på at udvikle lederkompetencer og talenter i private virksomheder. Lea vil udfordre og dermed udvikle netop din lederstil og evne til at tænke nyt.

TALENTPROGRAM- FØRSTE DEL

Efteråret 2016
#1 Fra studerende til talent. Din vej og mulighederne til at sætte eget og andres talent i spil Uge 43 – Mandag den 24. oktober Kl. 15.30-18.30 Introduktion til Scandinavian Talent program og præsentation af gruppen
#2 Personlige og faglige kompetencer Garuda kompetenceprofil – individuel session á 1½ times varighed Den 31/10 eller 1/11 eller 7/11 eller 9/11 mellem kl. 9.00-15.30 med Chefkonsulent Jan Rohwedder
#3 Implementeringskraft Uge 45 – Onsdag den 9. november Kl. 15.30-18.30 At lede sig selv og andre - projektledelse og facilitering af innovationsprocesser
#4 Transformation - det at sælge dig selv og dine kompetencer Uge 49 – Torsdag den 8. december Kl. 15.30-18.30 CV og jobsøgning Introduktion af forårets aktiviteter

HVORDAN BLIVER JEG EN DEL AF TALENTPROGRAMMET?

Du skal interessere dig for

- at arbejde i spændingsfeltet mellem ledelse, udvikling og kreativitet
- at identificere og udvikle egne kompetencer i dette spændingsfelt
- at yde en ekstra indsats for at lære noget nyt
- at arbejde tværfagligt med andre studerende

Du skal være studerende på 3. semester på en erhvervsakademiuddannelse, 3. eller 5. semester på en professionsbacheloruddannelse eller 1. semester på en top-up-uddannelse. Pilotprojektet forgår på dansk.

I udvælgelsen lægger vi vægt på, at din holdleder har opfordret dig til at søge – dette er dog ikke et ultimativt krav.

Sådan søger du

Du skal sende dit cv og vedlægge en præsentation af dig selv. Den skal indeholde:

- Levnedsbetegnelse: En kort beskrivelse af dit liv indtil nu med uddannelse, fritidsaktiviteter og evt. rejser mv.
- Begrundelse for, hvorfor du anser dig som et talent
- Hvad kan du bidrage? Både faglige og personlige kompetencer?
- Hvordan kan dine medstuderende få gavn af dine faglige og personlige kompetencer?

Præsentationen kan være 1-2 sider, en kort video (max 3 min.), en hjemmeside eller lign.

Præsentation skal sendes til Susanne Lehmann, sule@eaaa.dk, senest mandag d. 12/9 kl 1600.

Ansøgerne indkaldes til optagelsessamtale. Samtalerne finder sted fredag d. 16/9 og mandag d. 19/9.

Optagelsessamtalen vil foregå i små grupper. Til samtalen skal du præsentere dit talent ud fra din præsentation. Der er 10. min. til hver. Efterfølgende er der ca. 15 min. til at stille spørgsmål til gruppen og den enkelte.

Lea Sørensen og Susanne Lehmann vil deltage i optagelsessamtalerne og udvælgelse af talenterne.

Hvis du har spørgsmål til talentprogrammet, processen eller andet er du velkommen til at kontakte koordinator for studievejledningen Susanne Lehmann på sule@eaaa.dk eller 7228 6027.

Erhvervsakademi Aarhus oktober 2016.